

Inleiding

Als Alfa-college vormen wij, samen met onze studenten en partners, een waardengedreven leer- en werkgemeenschap, waar mensen elkaar kennen en naar elkaar omzien. Dit geven wij vorm in uitdagende en zoveel mogelijk realistische leeromgevingen.

Wij creëren kansrijke en passende leer- en ontwikkelarrangementen, waar wij studenten, werkenden, werkzoekenden en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt uitdagen zich te ontwikkelen tot nieuwsgierige, maatschappelijke betekenisvolle en vitale (vak-)mensen. Professionals die werken met lef en plezier en die trots zijn op wie zij zijn. Vakmensen die klaar zijn voor de toekomst.

Doel integriteitscode

De integriteitscode is bedoeld om ervoor te zorgen dat de medewerkers zich bewust zijn van hun handeldwijzet, zich daar een oordeel over vormen en vervolgens daar op een verantwoorde wijze naar handelen.

De medewerker wordt geacht de inhoud van de integriteitscode te kennen en zich hieraan te houden door elke handeling die afbreuk kan doen aan de integriteit van studenten, andere medewerkers, samenwerkingspartners of het Alfa-college achterwege te laten.

De medewerker is altijd aanspreekbaar op het naleven van de Integriteitscode. De code is van toepassing op iedereen die bij óf in opdracht van het Alfa-college werkt¹ en wordt, conform de Code goed bestuur MBO, gepubliceerd op de website van het Alfa-college.

Waarden Alfa-college

- **Vertrouwen:** wij geven studenten en medewerkers de ruimte zich te ontwikkelen. Wij zijn duidelijk over onze verwachtingen; het belang van de student staat voorop. Wij zijn betrouwbaar in ons gedrag: wat wij zeggen en wat wij doen is met elkaar in overeenstemming.
- **Verbinden:** wij hebben plezier in duurzaam samenwerken. Wij waarderen én benutten verschillen tussen mensen. Wij werken samen om de wereld te verbeteren, onze regio te versterken en de maatschappelijke kansen voor onze studenten continu te vergroten.
- **Ondernemen:** wij zijn resultaatgericht: wij zien en wij doen wat nodig is. Wij tonen lef. Wij zijn proactief en wij denken in kansen en oplossingen. Wij zijn nieuwsgierig en hebben een onderzoekende houding. Wij leren en wij verbeteren onszelf continu.

Omgang met elkaar

Wij hechten aan een leer- en werkklimaat, waarin studenten en medewerkers met respect worden behandeld. Het contact met studenten, collega's en samenwerkingspartners is professioneel en gebaseerd op integriteit en wederzijds respect in houding, woord en gedrag. Een en ander ongeacht onderlinge verschillen, zoals de politieke overtuiging, religie, geaardheid, leeftijd, gender, arbeidsvermogen, etniciteit of afkomst. Hierin passen geen verbale of non-verbale uitingen met een (seksueel) intimiderend, discriminerend of agressief

¹ Dit is inclusief stagiaires, vrijwilligers en ingehuurde medewerkers.

karakter of ander gedrag waarmee de ander schade op fysiek, mentaal of emotioneel vlak wordt toegebracht.

We vragen van medewerkers om elke gedraging die afbreuk doet aan hun integriteit, achterwege te laten. Medewerkers moeten in staat zijn om van geval tot geval risico's en kwetsbaarheden in te schatten en situaties te vermijden waarin de schijn zich tegen hen of tegen de organisatie zou kunnen keren.

Medewerkers zijn zich bewust van hun voorbeeldfunctie ten maken geen misbruik de hiërarchische positie die zij kunnen hebben ten opzichte van elkaar of van de afhankelijkheidsrelatie die zij hebben ten opzichte van studenten. De relatie tussen medewerker en student is uitsluitend een professionele relatie. Professionaliteit uit zich in deskundig opereren, resultaatgericht werken, flexibel optreden, representatief handelen en het tonen van betrokkenheid. Medewerkers gaan op integere en professionele manier om met dilemma's die zich voordoen.

Nevenwerkzaamheden

Het Alfa-college volgt de regels in de cao-mbo over nevenwerkzaamheden en verleent de medewerker toestemming om de nevenfunctie te verrichten indien dit geen negatieve invloed heeft op de vervulling van de functie en het belang van het Alfa-college niet wordt geschaad. De medewerker die toestemming heeft gekregen voor het verrichten van een nevenfunctie meldt aan de leidinggevende iedere wijziging van omstandigheden die van invloed kan zijn op de verleende toestemming.

(Mogelijke) Belangenverstrengeling

Medewerkers melden persoonlijke belangen of omstandigheden, die mogelijk strijdig zijn met de belangen van het Alfa-college, uit eigen beweging bij hun leidinggevende. Het vragen om dan wel accepteren van geld, goederen, diensten, leningen en kredieten of privé-kortingen van (potentiële) leveranciers is niet toegestaan. Ook vermijden medewerkers het accepteren van geschenken, amusement, gunsten of diensten.

Vertrouwelijke informatie

Medewerkers hebben een geheimhoudingsplicht met betrekking tot vertrouwelijke gegevens en gegevens die tot personen herleidbaar zijn. Medewerkers verstrekken alleen met toestemming vertrouwelijke informatie aan onbevoegden en/of delen in het openbaar vertrouwelijke zaken. Kennis waarover medewerkers uit hoofde van hun functie of rol beschikken, wordt gebruikt voor het doel waarvoor deze kennis is bestemd.

Omgang met publieke middelen

Medewerkers van het Alfa-college zijn zich bewust van de publieke taak van het Alfa-college, de bijbehorende publieke financiering en de verantwoordelijkheid die deze taak met zich meebrengt. Het College van Bestuur ziet erop toe dat publieke middelen binnen de in de wet gestelde kaders zo efficiënt en effectief mogelijk worden ingezet voor de taken die met de toekenning van de middelen zijn beoogd. De leidinggevendenden hebben een voorbeeldfunctie in de organisatie. Dat blijkt uit de wijze waarop zij omgaan met publieke middelen. Medewerkers halen geen persoonlijk voordeel uit transacties of andere handelingen die zij namens het Alfa-college verrichten en verstrekken geen voordelen aan derden.

Omgang met tijd en middelen van het Alfa-college

Het Alfa-college stelt informatie- en communicatievoorzieningen beschikbaar zodat medewerkers hun werkzaamheden voor de organisatie kunnen verrichten. Het privégebruik van deze middelen is onder voorwaarden toegestaan.

Overige codes

Deze integriteitscode bevat een aantal thema's, die van belang zijn wanneer we het hebben over gedrag en integriteit. Diverse van die thema's zijn in andere documenten verwerkt. Zonder een uitputtend overzicht te willen geven, kunnen in dit verband worden genoemd:

- **Integrale gedragscode:** de integrale gedragscode is een nadere uitwerking van de integriteitscode van het Alfa-college en geeft richting aan de omgang met studenten, collega's en samenwerkingspartners. De integrale gedragscode bevat nadere afspraken ten aanzien van de volgende onderwerpen:
 - grensoverschrijdend gedrag
 - sociale media
 - het gebruik van informatie- en communicatiesystemen
 - inkoop
- **Regeling nevenwerkzaamheden**
- **Beleid 'relaties op de werkvoer'**
- **Code goed bestuur mbo:** De Code goed bestuur mbo is door de MBO-sector vastgesteld. In deze governance code staat beschreven wat de mbo-scholen als goed bestuur beschouwen.

Naleving

Het naleven van deze integriteitscode is in eerste instantie een eigen verantwoordelijkheid van iedere medewerker. Het toezicht op de naleving van deze code is een zaak van iedereen die bij het Alfa-college betrokken is en berust uiteindelijk bij het College van Bestuur. Niet-integer handelen kan leiden van 'het aanspreken op' tot 'corrigerend handelen of het treffen van rechtspositionele maatregelen'.

Deze integriteitscode is met instemming van de Ondernemingsraad door het College van Bestuur vastgesteld en treedt in werking op 17 december 2024.