



# Integriteitscode

versie 1.1. d.d. 1 maart 2013

## Inleiding

Het Alfa-college is een christelijk regionaal opleidingscentrum: die bijzondere identiteit wordt mede tot uiting gebracht in drie kernwaarden die de basis vormen voor het strategisch handelen: verbinding, vertrouwen en authenticiteit<sup>1</sup>. Vanuit die kernwaarden willen het Alfa-college en zijn medewerkers hun werk doen binnen de organisatie en in intensieve wisselwerking met de maatschappelijke omgeving.

Het is dan ook van belang dat medewerkers rekening houden met elkaar, aandacht hebben voor elkaar en elkaar respecteren en kunnen vertrouwen. Net zo belangrijk is het dat klanten en stakeholders vertrouwen hebben in onze organisatie en in de mensen die met elkaar het gezicht bepalen van ons ROC.

Deze integriteitscode geldt niet alleen voor medewerkers van de eigen organisatie, maar ook voor een bredere kring: medewerkers van bedrijven en instanties die werken in opdracht van het Alfa-college. Deze integriteitscode is niet in de eerste plaats bedoeld als een opsomming van regels en sancties. We hopen vooral een proces op gang te brengen en te houden van bewustwording en dialoog. Schatten we de gevolgen en de risico's van bepaalde situaties goed in? Maken we daarin de juiste afweging? Praten we hier voldoende over met elkaar? Hoe zorgen we ervoor dat we niet alleen integer handelen, maar ook nog eens integer overkomen? Dit alles in de wetenschap dat de grens tussen 'goed gedrag' en 'fout gedrag' niet altijd helder aan te geven is en per situatie anders kan lopen.

De code bevat een aantal thema's, die van belang zijn wanneer we het hebben over gedrag en integriteit. Diverse van die thema's zijn reeds in de statuten, kaderdocumenten, reglementen, procedures en gedragscodes nader uitgewerkt. Zonder een uitputtend overzicht te willen geven, kunnen in dit verband worden genoemd:

- Professioneel Statuut
- Strategisch document 2011-2015 'Doelbewust verder bouwen'
- Privacyreglement
- Integriteitscode Inkoop
- Regeling Nevenwerkzaamheden
- Regeling Relaties op de werkvloer
- Gedragscode inzake het gebruik van en toezicht op Informatie- en communicatie systemen bij het Alfa-college
- Gedragscode ter preventie van seksuele intimidatie
- Handboek Veilige School met daarin diverse regelingen, richtlijnen en procedures m.b.t. (Sociale) Veiligheid
- Verenigingscode 2002 van de MBO Raad met Gedragsregels voor het met elkaar omgaan als bve-instellingen

Deze integriteitscode is een openbaar document. Medewerkers van het Alfa-college zijn te allen tijde aanspreekbaar op het naleven van de code. Medewerkers, deelnemers, externe relaties en andere belanghebbenden kunnen de code inzien op de website van ons ROC, [www.alfa-college.nl](http://www.alfa-college.nl). Zij worden geacht van de inhoud van de code op de hoogte te zijn en weten dus aan welke afspraken en gedragsregels wij elkaar en zij die in opdracht van ons ROC werken en handelen, zullen houden.

---

<sup>1</sup> zie: 'Doelbewust verder bouwen', strategisch document voor de periode 2011-2015

## **Algemeen**

Medewerkers van het Alfa-college worden geacht elke gedraging, die afbreuk doet aan hun integriteit, achterwege te laten. Dat betekent niet alleen dat zij handelen in de geest van deze integriteitscode, maar ook dat zij in staat zijn om van geval tot geval risico's en kwetsbaarheden in te schatten en dat ze situaties vermijden waarin de schijn zich tegen hen of tegen de organisatie zou kunnen keren.

We doen zaken met anderen op basis van eerlijkheid, vertrouwen en duidelijke afspraken. We houden ons woord. Als een afspraak toch op belemmeringen stuit, leggen wij dat uit. Totdat een nieuwe afspraak is gemaakt, blijft de oude in stand.

Deze code is met name van toepassing op alle medewerkers van het Alfa-college en andere partijen die namens het Alfa-college optreden of die geacht kunnen worden namens het Alfa-college op te treden.

## **De omgang met deelnemers en relaties**

- De relatie met onze directe klanten, de deelnemers en cursisten, dient gebaseerd te zijn op integriteit en wederzijds respect in houding, woord en gedrag, e.e.a. ongeacht hun politieke overtuiging, religie, etniciteit of afkomst. Hierin passen geen verbale of non-verbale uitingen met een seksistisch of discriminerend karakter. Ditzelfde geldt voor het verkeer met onze klanten en relaties (andere bve-instellingen, onderhandelingspartners e.d.) zowel in als buiten werktijd.
- Elke medewerker dient zich bewust te zijn van het feit dat deelnemers zich ten opzichte van hem in een afhankelijkheidsrelatie bevinden en maakt daar geen misbruik van.
- De relatie tussen medewerker en deelnemer of cursist dient een professionele relatie te zijn.

## **De omgang met collega's**

- Medewerkers gaan professioneel, verantwoordelijk en respectvol met elkaar om en communiceren open en duidelijk met elkaar.
- Professionaliteit uit zich in deskundig opereren, resultaatgericht werken, flexibel optreden, representatief handelen en het tonen van betrokkenheid. Medewerkers gaan op integere en professionele manier om met dilemma's die zich voordoen.
- Medewerkers aanvaarden de verantwoordelijkheid die samenhangt met de plaats, functie en rol die een ieder inneemt binnen het Alfa-college. Deze gezamenlijke verantwoordelijkheid uit zich in het hebben van respect en aandacht voor elkaar: zaken als discriminatie, agressie en het vertonen van intimiderend gedrag horen daarbij niet. Medewerkers communiceren open en helder met elkaar, zijn voor elkaar bereikbaar, spreken elkaar aan en leggen over en weer verantwoording af.

### **Scheiding werk en privé**

- Medewerkers waken er voor dat er binnen en buiten de organisatie een ongewenste vermenging plaats vindt tussen het onderhouden van privé-relaties en het onderhouden van zakelijke relaties.
- Kennis waarover medewerkers beschikken uit hoofde van hun functie of rol, wordt gebruikt voor het doel waarvoor deze kennis bestemd is. Medewerkers mogen geen vertrouwelijke informatie aan derden verstrekken
- Om te voorkomen dat relatiegeschenken kunnen worden gezien als tegenprestatie voor een geleverde dienst c.q. te leveren dienst, zijn medewerkers terughoudend in het aannemen van geschenken. Het bijwonen van excursies, etentjes, evenementen e.d. waarvoor een medewerker door derden wordt uitgenodigd, dient plaats te vinden in het kader van de uitoefening van de functie.
- Het uitvoeren van nevenwerkzaamheden die een negatieve invloed hebben op de vervulling van de functie of niet verenigbaar zijn met het belang van het ROC, is niet toegestaan.

### **Omgaan met publieke middelen**

- Publieke middelen worden alleen ingezet voor het doel waarvoor ze zijn of worden verworven.
- Medewerkers sluiten uit dat zij aan derden voordelen verstrekken.

### **Naleving**

Het naleven van deze integriteitscode is primair een eigen verantwoordelijkheid, het toezicht op de naleving van deze code is een zaak van alle medewerkers. Bij twijfel of een gedraging mogelijk in strijd is met deze code kan dit worden voorgelegd aan de leidinggevende. Wanneer een medewerker in strijd handelt met deze integriteitscode, dan beschouwen wij dat als een ernstige aangelegenheid en kan dit leiden tot corrigerend handelen danwel het treffen van rechtspositionele maatregelen.

Deze integriteitscode is door het College van Bestuur na overleg met de Ondernemingsraad vastgesteld op 1 maart 2013.