 

Het voeren van een loopbaangesprek met leerlingen.

###### Voorbeeldvragen voor een loopbaangericht begeleidingsgesprek

Kwaliteitenreflectie: waar ben je goed in?

 Aan de hand van een concrete ervaring: wat ging er goed?

 Wat deed jij goed? Ben je daar ook op andere momenten goed in (binnen of buiten school).

 Ben je daar altijd al goed in geweest?

 Waar kreeg of krijg je complimenten over?

 Hoe zou je moeder/ vader of een vriend(in) jou omschrijven

Reflectie op motieven/ passie / ambitie

 Wat vind je leuk/ interessant?

 Waar heb je een hekel aan?

 Waar wil je moeite voor doen?

 Wat is voor jou echt belangrijk?

 Aan de hand van een ervaring: Waar heb je je druk om gemaakt,?

 Wat zegt dit over wat je belangrijk/interessant/moeilijk vindt?

 Is dit iets wat voor jou in leren of werk ook belangrijk is?

 Wat zegt dit over wat je (in werk) voor anderen wil betekenen?

 Wat deed je vroeger al graag en doe je dat nog steeds graag?

 Waarom denk je dat dit zo dicht bij je staat?

Onderzoeken van werk, eisen per werksoort, bedrijfsculturen, mogelijkheden en ontwikkelingen binnen werksoorten.

 Het gaat om het achterhalen van hoe werk in de concrete praktijk er uit ziet.

 Welke activiteiten komen voor in werk?

 Waar moet je goed in zijn?

 Hoe voeren mensen hun werk uit? Wat vinden zij belangrijk?

 Hoe gaan mensen met elkaar om in dit werk? Is dit ook de manier waarop jij (in werk) met mensen wil omgaan?

 Hoe ziet een werkdag eruit?

 Bij welke bedrijven kun je dit beroep uitoefenen?

Loopbaansturing in leren, leeractiviteiten organiseren om te bereiken wat je graag wilt.

 Wat kun je doen om je doel te bereiken?

 Wat moet je doen om dichter bij je toekomstdroom of ambitie te komen?

 Wat ga je ontdekken, oefenen? Hoe, waar en wanneer wil je dat doen (binnen of buiten school)?

 Welke bewijzen ga je verzamelen om te tonen dat je de capaciteiten/kwaliteiten hebt of dat je gemotiveerd bent?

 Welke stappen ga je hierin nemen?

Netwerken, kwaliteit van netwerk, opbouwen en onderhouden van netwerkcontacten.

 Wie kan je daarbij helpen? Het gaat om het bedenken, het contact leggen, en het contact onderhouden met mensen die je in je loopbaan kunnen helpen/ondersteunen.

 Hoe kun je contacten opbouwen en onderhouden met beroepsbeoefenaren?

 Wie (bijv. van stageplek) heb je nodig om je doelen te realiseren?

 Wie ken je al?

 Wat voor persoon heb je nodig?

