

HIGHLIGHTS DUURZAAMHEID ALFA-COLLEGE 2022

Samen creëren we meer waarde voor een betere wereld



INKOOP

Bij onze aanbestedingen besteden we al jaren aandacht aan duurzaamheid. Een mooi voorbeeld is de **ENERGIE HUB 050**, een onderwijslocatie op het Suikerterrein, die we samen met het Terra-college, Noorderpoort en meerdere marktpartijen gaan realiseren. De volgende eisen zijn daarin meegenomen:

ENERGIE HUB 050

- een **demontabel** gebouw
- vloer, spanten en binnenkozijnen, vaste inrichting en dakopbouw zijn (grotendeels) geschikt voor **hergebruik**
- isolatie **biobased** (vlas)
- de mogelijkheid van **wisselende installatieproefopstellingen** voor de energietransitie, zoals een biovergister, waterhergebruik via een hydroloop.

MOBILITEIT

We hebben qua mobiliteit ingezet op **extra elektrische deelauto's, laadpalen en verbeterde fietsvoorzieningen en fietsregelingen.**



Voorzieningen

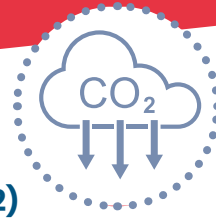
- We hadden één elektrische deelauto. Daar zijn in 2022 twee elektrische deelauto's bijgekomen, één voor de locatie Boumaboulevard en één voor locatie Hoogeveen. Het aantal gebruikers is **gestegen van 28 naar 136**.
- Met de deelauto's is 16.000 km afgelegd.

Woon-werk

- OV reizen worden volledig vergoed vanuit de cao mbo. **Woon-werk reizen met OV wordt hiermee gestimuleerd.**



Dus nog veel fossiel vervoer maar met een sterke wens en tendens om CO₂-neutraler te reizen.



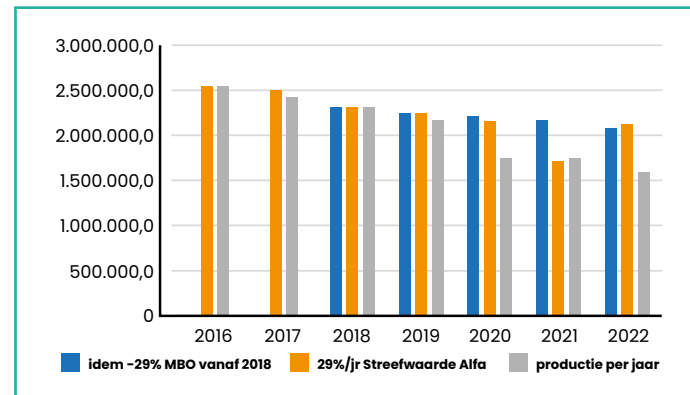
ENERGIE ALFA-BREED

De afgelopen vijf jaren (2017-2022)

hebben we stappen gezet in de reductie van ons Alfa-brede **gas- en elektriciteitsverbruik / CO₂-uitstoot** én in duurzaam **gedrag**:

- Duurzaam denken wordt gewoner; collega's facilitair en onderwijs vragen steeds meer om duurzame maatregelen.
- Qua **CO₂-uitstoot** is de daling **30%**
- Qua **elektriciteit** is de daling **27%**
- Qua **gas** is de daling **37%**

We pakken **CO₂** er even uit. Ten opzichte van vorig jaar hebben we wederom **2% bespaard**: 95 ton CO₂. Dit is vergelijkbaar met 550.000 km rijden of 665 retourtjes Parijs met het vliegtuig. Hiermee liggen we voor op afspraken in de mbo-routekaart Energietransitie. Dit heeft mede te maken met het na-ijleffect van de verbouwing aan de Voltastraat in 2020.



ONDERWIJS



1. Op het **Suikerterrein** gebeurt veel rond duurzaamheid. Hier zie je dat naast techniek ook andere opleidingen een bijdrage leveren (zoals mode, interieur, entree detailhandel, human technology en onderwijsassistent). Ook zijn er veel samenwerkingen met partners en andere onderwijsinstellingen. **Daarom terecht de winnaar van Alfa's Goud 2022.**
2. Beveiligers van **locatie Karding** lopen stage bij Staatsbosbeheer.
3. Facilitaire studenten van de **locatie Kluiverboom** doen een challenge rond voedselverspilling.
4. Techniekstudenten van de **locatie Admiraal de Ruyterlaan** werken aan de energietransitie via diverse H₂-projecten en deden mee aan de wereldkampioenschappen in Moncao.
5. Studenten op de **locatie Bouma** worden aangespoord meer met de fiets te gaan (minder druk in de spits en gezond bewegen).
6. In **locatie Hoogeveen** is dit jaar het **SDG House Drenthe** feestelijk geopend. Daarnaast zijn we met studenten naar Bosnië geweest en naar Duitsland waar studenten onderwijskunde hebben meegewerkt aan de wederopbouw van huizen in het overstroomde Eifel-gebied.

Naast bedrijfsvoering zie je duurzaamheid op veel plekken in het onderwijs. Dit blijkt onder andere uit de mooie inzendingen tijdens Alfa's Goud voor het meest duurzame team (de eerste 5 voorbeelden, [zie ook de 5 filmpjes](#)).



7. Docenten in **Hardenberg** hebben onderzoek gedaan naar de mogelijkheden voor jongeren met een lichte verstandelijke beperking in het mbo. Dit heeft geleid tot het verbinden van studenten van de opleiding maatschappelijke zorg / verzorgende en jongeren met een beperking van een voortgezet speciaal onderwijs. Tijdens drama lessen en koken werken zij samen.
8. In november 2022 heeft het Alfa-college het **VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap getekend**. Dit verdrag behelst dat studenten, ondanks een extra ondersteuningsbehoefte, recht hebben op kwalitatief goed onderwijs op basis van gelijke kansen. Onder studenten met een ondersteuningsvraag verstaan we studenten die belemmeringen ondervinden vanwege een functiebeperking, chronische ziekte, psychische klachten, zwangerschap, jong ouderschap, gendertransitie of bijzondere familieomstandigheden, zoals mantelzorg.
9. **Samenwerking – Kennispunt Gelijke Kansen mbo**. In 2022 is het Alfa-college gaan samenwerken met het kennispunt Gelijke Kansen mbo. Er zijn onderzoeken en interventies gedaan naar het vinden, onderhouden en afsluiten van een stage.
10. Werkgroep "Werken voor iedereen" heeft een visie op **diversiteit en inclusie gepubliceerd**. De visie in één zin: Een werkklimaat waarin iedere werknemer zich prettig en gewaardeerd voelt ongeacht culturele & etnische achtergrond, arbeidsbeperking, chronische ziekte, gender, leeftijd en lhbtqi+ is waar het Alfa-college voor staat.
11. Het **Alfa-college heeft de charter voor diversiteit** getekend en uitgewerkt in 2022 (SER). Dit met de intentie voor inzet van meer diversiteit en inclusie op de werkvloer. Zie: [Dat is Groningen](#)
12. Er is een meldpunt stagediscriminatie/stagegelijkheid voor studenten ingericht.

MEAT EN EAT RESTAURANT Update

In een schooljaar worden bij Alfa-college 1 miljoen wegwerpbekers van plastic en karton gebruikt. Deze bekere worden allemaal verwerkt in smeltovens van de afvalwerkings-industrie. Er is nu gekozen voor een duurzaam alternatief, nl. bekere van suikerriet.

- Wegwerpbekere van plastic en karton worden vervangen door een duurzaam alternatief, gemaakt van suikerriet. Deze kun je meerdere keren gebruiken. **Goed om te weten:** deze beker zie je komend schooljaar verschijnen en kun je meerdere keren gebruiken!



- Ons voedingsbeleid is aangescherpt: dit heeft geleid tot gezonde vezelrijke broodjes (zelfs de witte broodjes zijn gezond), suikervrije drankjes en meer vegetarische en veganistische lekkernijen.



Internationalisering

Voor studenten **niveau 1 en 2 zijn reizen georganiseerd** naar bijvoorbeeld Frankrijk, Ierland en Duitsland. Dit zetten we komend jaar door. Medewerkers en studenten moeten op hun **aanmeldformulier** voor een buitenlandse reis aangegeven wat hun CO₂ uitstoot is als ze gaan vliegen. Dit vergroot het bewustzijn. Daarnaast ontwikkelen we duurzaamheidsopdrachten voor studenten die naar het buitenland gaan, zodat zij zich nóg meer bewust worden van de impact van het reizen.

