

HIGHLIGHTS ALFA-COLLEGE 2021

Samen creëren we meer waarde voor een betere wereld

SDG's/ DOD'en

VERBOUWING LOCATIE VOLTASTRAAT HOOGVEEEN

Met de oplevering van VOLTA2020 hebben we het volgende bereikt:

- Het comfort verhoogd

“jee wat een fijn klimaat heeft de locatie nu!”

We voldoen hiermee aan *Frisse scholen*.

- Het gasverbruik **75%** gedaald
- Elektriciteitsverbruik **35%** gedaald
- Totaal besparen we **376 ton CO2** per jaar

Dit hebben we bereikt door een aantal maatregelen:

- Een goede isolatieschil om het hele gebouw
- Hergebruik van materialen
- Een ventilatiesysteem
- Overstappen van verwarmen op gas naar elektriciteit (grotendeels via eigen (1380) zonnepanelen)

MOBILITEIT

Voorzieningen

- Aan de Adm. de Ruyterlaan staat een **deelauto**: 28 actieve gebruikers sinds juni 2021. In totaal is er 3605 km gereden met de auto. Dit heeft tot op heden ruim **450 kg CO2** bespaard.
- Drie locaties van Alfa-college zijn inmiddels voorzien van **elektrische laadpalen**.
- Fietsenstallingen zijn vernieuwd (verlicht en overkapt) en voorzien van **laadvoorzieningen** voor de **elektrische fiets**.
- Alle locaties hebben **10 reguliere leenfietsen** en **2 e-bikes** ter uitleen aan medewerkers.

Woon-werk

- **58%** van de medewerkers kiest voor de auto (6% is elektrisch of hybride).
- **38%** geeft aan gebruik te willen maken van een elektrische auto voor dienstreizen.
- **35%** van de medewerkers fietst.
- Op alle locaties liggen **10 OV mobiliteitskaarten** van Reisbalans. De kaarten worden veel gebruikt en zijn een enorm succes.

Er is nog een sterke wens en tendens om CO2-neutraler te reizen.

REDUCTIE ENERGIEVERBRUIK

De ambitie van het Alfa-college is om ieder jaar het energieverbruik met **5%** te verlagen. We volgen hierbij ook de **MBO Routekaart Energietransitie**. De afgelopen jaren (2017-2020) hebben we stappen gezet rond gedrag en in de reductie van ons gas- en elektriciteitsverbruik Alfa-breed:

- Het gedrag draagt voor een klein percentage mee:

“Zullen we de zuinige vriezer aanschaffen? Wel duurder maar veel zuiniger? Ja dat doen we.”

- Qua elektriciteit gebruiken we **11%** minder energie dan de vier jaar hiervoor, door o.a. zonnepanelen.
- Qua gas verbruiken we **17%** minder.

ONDERWIJSINNOVATIE Waterstofboot - onderwijs

Ons H2 studententeam heeft met de door hun gebouwde ('s werelds eerste) waterstofboot de Groninger Innovatieprijs 2021 gewonnen bij de duurzame botenrace, New Energy Regatta.

Facts

- > **Studenten bouwen mee aan school van duurzaamheid en circulariteit**
Onze studenten hebben in de hele periode van de verbouw van de locatie Voltastraat Hoogeveen in projectvormen aan meerdere onderdelen binnen de verbouw meegewerkt.
- > **Challenge voedselverspilling**
Studenten facilitair leidinggevende doen voor het 2e jaar achtereen mee aan de MBO Challenge Voedselverspilling.
- > **De groene salon**
In de kapsalon van de locatie Kluiverboom en Hoogeveen worden alleen nog maar duurzame materialen/producten gebruikt.
- > **Fieldlab Practice**
De opleiding Commercieel Energie Technicus is geïnitieerd vanuit Fieldlab Practice in samen-

werking met bedrijven en Gas 2.0 en staat volledig in het teken van de energietransitie. Onze studenten maken kennis met nieuwe technieken op het gebied van duurzame energie. Met deze kennis zijn zij in staat om bedrijven en particulieren te adviseren op het gebied van energie.

> Werelddoelen voor duurzame ontwikkeling

Tijdens het challenge-programma 'Broodje Gezond' krijgen studenten de vrijheid om te kiezen uit meerdere uitdagingen, gebaseerd op de Sustainable Development Goals (SDG's), geformuleerd door de Verenigde Naties: Werelddoelen voor duurzame ontwikkeling. 'Broodje Gezond' biedt de studenten een grote keuze uit challenges in het teken van Duurzaamheid, deze worden gedeeld via Instagram. Zo zijn er schoenen gepimt en hergebruikt, zijn er duurzame gezichtsmaskers gemaakt, was er aandacht voor minder CO2 uitstoot en is er gezaaid voor meer bijen.

Diverse klassen, waaronder Entree NT2 en facilitair Leidinggevende zijn afgelopen jaar naar studio Claudy Jongstra geweest. Claudy Jongstra verbindt zich, net als het Alfa-college, met de **17 Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen** van de VN. Zij is een van de inspiratoren waarmee we geloven écht het verschil te maken. Door studenten en medewerkers haar visie op ecologische afbraak en werkwijze te laten ervaren, realiseren we meer bewustwording en begrip. We leren studenten te kijken door de groene ecologische bril en de rode sociale bril: van oude ambachten met natuurlijke materialen t/m duurzame keuzes in het productieproces. Anders kijken leidt tot anders doen, is onze overtuiging. Hiermee worden onze studenten de 'verschilmakers' van de toekomst.

“Wat mooi was om te zien was dat zij zoveel herkenning hadden met de verschillende processen van het bedrijf van Claudy vanuit hun vaderland.”

“Hierdoor leren de studenten alle facetten van het productieproces kennen en daarin duurzame keuzes te maken en ervaren zij dat je op deze manier iets kunt maken en verkopen en daarmee bijvoorbeeld kunt voorzien in eigen levensonderhoud.”

Studenten naar buitenland

Dit willen we meer en meer als middel gebruiken om de SDG's te verwezenlijken.

- Op aanmeldformulieren om naar het buitenland te gaan moeten studenten en medewerkers aangeven wat hun **footprint** is als ze met het vliegtuig gaan en daarbij aangeven waarom ze voor het vliegtuig kiezen. Vorm van bewustwording.
- **Social inclusion** speelt een grote rol bij internationalisering. Iedereen heeft recht om een internationale ervaring op te doen, of je nu een opleiding op niv. 1 doet of op niv. 4. Bij niv. 1 en 2 is het minimale verblijf in het buitenland 2 dagen, excl. reisdagen. Voor niv. 3 en 4 is het min. 2 weken.
- We willen een logische, maar ook bewuste, link met de SDG's, bv. het kiezen van **verantwoorde vliegtuigmaatschappijen** (die bv. groen vliegen promoten/ontwikkelen)
- We onderzoeken bij verschillende opleidingen de logische internationale link op het gebied van **duurzaamheid**.
- Bij Erasmus wordt **green travel** gestimuleerd.
- Europese thematische groepen: collega's bespreken het **mbo in de toekomst**. Daarin worden de SDG's meegenomen.